

Distrito Escolar Unificado del Valle de Sonoma

Reporte de las Características del Perfil de un Líder

12 de enero, 2010

Introducción

Este reporte presenta los resultados de la *Evaluación de las Características del Perfil de un Líder* llevada a cabo por Hazard, Young, Attea and Associates, Ltd. (HYA por sus siglas en inglés) para el Distrito Escolar Unificado del Valle de Sonoma. Después de que el Distrito seleccionó a HYA para asistir en su búsqueda de un director nuevo para la escuela preparatoria, se preparo un instrumento de evaluación para solicitar respuestas que serían usadas para ayudar al distrito a aclarar las características que estaría buscando en el director nuevo. El cuestionario fue distribuido a una variedad de personas incluyendo administradores, profesores, personal auxiliar, estudiantes y grupos comunitarios. El Distrito también invitó a un número de individuos y grupos a que se reunieran con el consultante el 14, 15, 18 y 30 de diciembre del 2009 para hablar de estas características con mayor profundidad.

Durante el desarrollo de este *Reporte de las Características del Perfil de un Líder*, el consultante buscó opiniones, recomendaciones y comentarios generales con respecto a las características y cualificaciones preferidas en un candidato así como las habilidades, asuntos y preocupaciones del Distrito que pudieran relacionarse con los requisitos de un futuro líder e influenciar el criterio de selección para el próximo director de la escuela preparatoria. En un esfuerzo para asegurar que el proceso fue completo, el consultante hizo notar que el Distrito estaba buscando el punto de vista de una gran variedad de individuos para ayudarlos en el proceso de búsqueda. Se llegó al acuerdo de que el consultante reportaría los resultados al Distrito sin revelar la identidad de ningún individuo que haya contribuido, permitiendo así que el Distrito use la información para proceder en la definición de las características de un líder y el criterio de selección para ser usado en la identificación del próximo director de la escuela preparatoria. También se entendió que el Distrito tiene la responsabilidad de definir estas características y usaría su derecho para hacerlo.

Las respuestas proveídas con alguna consistencia por los individuos, grupos de enfoque y las personas que completaron el cuestionario son presentadas en este reporte. Los grupos representados incluyen los miembros de la Mesa Directiva, administradores, profesores, estudiantes, personal auxiliar, padres de familia y líderes de la comunidad. **Se debe enfatizar que la información no es un ejemplo científico, ni tampoco se puede ver necesariamente como una representación de la opinión mayoritaria de las personas interesadas en el Distrito o los grupos respectivos a los cuales se atribuyen. Los artículos están incluidos si el consultante cree que ellos garantizan la atención del Distrito.**

El consultante desea agradecer a Lissa Juricich por su asistencia al programar las entrevistas y mantenernos en el horario específico. También agradecemos a los que se reunieron con nosotros por su cordialidad y participación, además de todos los que se tomaron el tiempo de responder por escrito.

Carolyn McKennan, Ed. D.